

Management & Sciences Sociales

Appel à contribution pour un cahier thématique de la revue Management & Sciences Sociales (FNEGE 4) intitulé « Gouvernance durable et transformation des métiers de Gestion »

Dans un contexte mondial marqué par des crises environnementales, sociales, économiques et technologiques, les organisations font face à un impératif pressant : repenser leurs modes de gouvernance pour répondre à des enjeux de plus en plus complexes et interdépendants. La seule optimisation de la performance financière ou le respect formel des normes de durabilité ne suffisent plus ; il devient indispensable d'adopter une approche systémique, intégrée et éthique de la gouvernance.

Ce numéro spécial de la revue *Management & Sciences Sociales* ambitionne de dépasser une conception « fonctionnelle » ou « comptable » de la durabilité — principalement centrée sur le reporting et la conformité — pour explorer des modèles de gouvernance capables d'articuler de manière cohérente et efficace les dimensions économique, sociale, environnementale et éthique. Il met en lumière l'intersection stratégique entre durabilité et transformation numérique, en particulier l'essor de l'intelligence artificielle, qui ouvre de nouvelles opportunités tout en soulevant des défis majeurs en matière de transparence, de responsabilité, d'équité et de justice sociale.

L'objectif est de favoriser des contributions interdisciplinaires et méthodologiquement diversifiées — qu'il s'agisse d'études quantitatives ou qualitatives, d'analyses comparatives, d'études de cas, d'analyses de politiques publiques, ainsi que de travaux de recherche-intervention ou de recherche-action — susceptibles de revisiter les fondements théoriques, les pratiques managériales et les dispositifs institutionnels de la gouvernance durable. Ce numéro entend faire de la revue un forum de référence pour une réflexion critique et constructive sur la « gouvernance du XXI^e siècle », à même d'éclairer tant les chercheurs que les praticiens sur les voies d'une transition responsable et innovante.

Les contributions devront privilégier l'interdisciplinarité, la dimension sociale ainsi qu'une réflexion critique sur les pratiques de management et de gouvernance. Elles sont attendues dans les domaines suivants (liste non exhaustive) :

- Gouvernance durable et modèles organisationnels innovants
- Éthique, transparence et responsabilité dans la gouvernance numérique et IA
- Politiques publiques et régulation de la gouvernance durable
- Justice, équité et inclusion dans les pratiques de gouvernance
- Approche d'observation scientifique et évaluation d'expérimentation**

Références indicatives :

- Hovardas, T. (2021). Social sustainability as social learning : Insights from multi-stakeholder environmental governance. *Sustainability (Switzerland)*, 13(14).
- Jahmane, A., Hofaidhllaoui, M., & Ali, A. B. (2021). La gouvernance responsable, moyen d'assurer une performance financière en période de crises et post-crise?. *Management & sciences sociales*, 31(2), 4-21.
- Maletić, M., Gomišćek, B., & Maletić, D. (2021). The missing link : Sustainability innovation practices, non-financial performance outcomes and economic performance. *Management Research Review*, 44(11), 1457-1477.
- Papagiannidis, E., Mikalef, P., & Conboy, K. (2025). Responsible artificial intelligence governance: A review and research framework. *The Journal of Strategic Information Systems*, 34(2), 101885.
- Savall, H., & Zardet, V. (2014). Action research and intervention research in the French landscape of organizational research: The case of ISEOR. *International Journal of Organizational Analysis*, 22(4), 551-572.
- Savall, H., Zardet, V., Bonnet, M., & Cappelletti, L. (2019). Valoriser la recherche par l'expérimentation en entreprise. *Revue française de gestion*, 284(7), 149-169.

Soumission des articles au cahier thématique « Performance durable et transformation des métiers de Gestion » de la revue Management & Sciences Sociales (FNEGE 4)

Rédacteurs invités :

Tarek Mejri

Université d'Evry, Paris-Saclay

tarek.mejri@univ-evry.fr

Samiha Gharbi

ISCAE, Tunis

samiha.gharbi@iscae.uma.tn

La soumission se fera en deux temps : intention de contribution puis version complète de l'article

1. Intention de contribution :

- Noms d'auteurs, Titre, résumé d'environ 200 mots et 5 mots-clés à envoyer par mail aux rédacteurs invités (Cf. mail plus haut)

• Date limite pour l'envoi des intentions de contribution : **28 février 2026**

• Réponse sous 7 jours après envoi du mail avec l'intention

2. Article complet : Dans le cas où le résumé a été accepté

- Les propositions de contribution seront soumises sous forme d'article complet sur la plateforme : <https://mss.manuscriptmanager.net>

• Dans la plateforme, renseigner le type de manuscrit « Gouvernance durable et transformation des métiers de Gestion »

- Les normes de soumission et la charte éthique sont consultables sur [normes de soumission MSS.pdf](#) (cairn.info) et sur [charte ethique MSS.pdf](#) (cairn.info), ainsi que sur la plateforme dès la première étape de dépôt d'une proposition d'article.

• Date limite pour l'envoi des articles dans leur version complète : **30 avril 2026**