

# Intelligence Artificielle et Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) : tensions, synergies et mutations

Séminaire académique co-organisé par l'ESCE International Business School et *La Revue des Sciences de Gestion*

**Date : 24 novembre 2025**

**Lieu : ESCE International Business School, Paris**

**Publication partenaire : La Revue en Sciences de Gestion**

Langues acceptées : français, anglais

Une sélection des communications fera l'objet d'une publication dans un cahier spécial de *La Revue des Sciences de Gestion* <https://www.larsg.fr/>

---

## Présentation

L'intelligence artificielle (IA) s'impose aujourd'hui comme l'un des leviers les plus puissants de transformation des organisations contemporaines. Ses effets sur les processus de décision, la gouvernance, les modalités de production, les relations de travail, mais aussi sur les dispositifs de contrôle et les logiques de performance, appellent des analyses rigoureuses dans le champ des sciences de gestion.

Nombre d'essais et d'ouvrages récents présentent l'IA comme une rupture radicale, voire un vecteur de bouleversements apocalyptiques aboutissant pour certains auteurs comme Yuval Noah Harari ou Nick Bostrom<sup>1</sup> à la fin du travail humain, l'effacement du politique ou l'autonomie incontrôlable des machines. Si ces alertes ont leur utilité, elles tendent à obscurcir l'analyse fine des mutations progressives, structurelles et organisationnelles en cours. Dans cette perspective, ce séminaire adopte une posture résolument académique et interdisciplinaire, visant à articuler les cadres analytiques issus de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) avec les dynamiques technologiques de l'IA, tout en mobilisant une lecture sociotechnique des controverses et des formes de participation inspirée des travaux sur la démocratie technique<sup>2</sup>. Ce déficit d'analyse est d'autant plus problématique que les systèmes algorithmiques interviennent désormais dans des domaines au cœur des préoccupations de la responsabilité organisationnelle : justice sociale, équité procédurale, transparence, soutenabilité environnementale et exigence de redevabilité. Alors que de nombreuses chartes éthiques sur

---

<sup>1</sup> Harari, Y. N. (2018), *21 leçons pour le XXI<sup>e</sup> siècle*, Paris, Albin Michel ; Bostrom, N. (2014), *Superintelligence: Paths, Dangers, Strategies*, Oxford University Press.

<sup>2</sup> Callon, M., Lascoumes, P. & Barthe, Y. (2001), *Agir dans un monde incertain : essai sur la démocratie technique*, Paris, Seuil.

l'IA ont été produites au niveau international, leur cohérence et leur applicabilité restent discutées dans la littérature<sup>3</sup>.

C'est dans cette perspective que ce séminaire propose d'interroger l'articulation entre IA et Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), entendue comme cadre structurant des engagements éthiques, sociaux, environnementaux et économiques des organisations

La RSE, conceptualisée de manière structurée par Archie B. Carroll<sup>4</sup>, développée par R. Maon, A. Lindgreen et V. Swaen<sup>5</sup>, et approfondie dans l'espace francophone par M. Capron et F. Quairel-Lanoizelée<sup>6</sup>, offre une grille de lecture féconde pour analyser les effets systémiques de l'IA sur la redéfinition contemporaine de la responsabilité.

Ce séminaire académique vise ainsi à fédérer une communauté interdisciplinaire de chercheurs en sciences de gestion, droit, sociologie, philosophie ou science politique, autour des tensions, synergies et mutations que suscite l'intelligence artificielle.

### **Une continuité scientifique affirmée : de la RSE à l'IA**

*La Revue des Sciences de Gestion*, depuis sa création, s'est positionnée comme un espace critique et transversal d'analyse des mutations de la gestion qui émerge. Elle fut la première revue francophone à publier, dès 2004, les actes du **premier colloque de l'ADERSE** (Association pour le Développement de l'Enseignement et de la Recherche sur la RSE), tenu à Lyon en 2003 contribuant ainsi à l'émergence d'un champ structuré de recherche sur la responsabilité sociétale en gestion<sup>7</sup>. Ces publications pionnières, outre celles de M. Capron et F. Quairel-Lanoizelée, et de J.-Y. Saulquin et G. Schier<sup>8</sup> ont structuré le paysage francophone de la RSE. Ce séminaire académique entend s'inscrire dans cette continuité, en explorant un front de recherche encore peu consolidé : celui de l'articulation entre l'IA et les principes, pratiques et discours de la responsabilité sociétale.

---

## **Thématiques proposées**

### **1. IA et engagement des parties prenantes**

- L'IA peut-elle renforcer l'engagement des salariés ?
- Nouvelles formes de dialogue social à l'ère de l'automatisation
- Algorithmes RH : reconnaissance, performance, motivation au travail

---

<sup>3</sup> Jobin, A., Ienca, M. & Vayena, E. (2019), « The global landscape of AI ethics guidelines », *Nature Machine Intelligence*, vol. 1, n° 9, p. 389–399.

<sup>4</sup> Carroll, Archie B. (1991), « The Pyramid of Corporate Social Responsibility: Toward the Moral Management of Organizational Stakeholders », *Business Horizons*, vol. 34, n°4, juillet–août 1991, p. 39-48.

<sup>5</sup> Maon, R., Lindgreen, A. & Swaen, V. (2010), « Organizational stages and cultural drivers of corporate social responsibility: A critical review », *International Journal of Management Reviews*, vol. 12, n°1, p. 20-38.

<sup>6</sup> Capron, M. & Quairel-Lanoizelée, F. (2007), *La responsabilité sociale d'entreprise*, Paris, La Découverte (Repères).

<sup>7</sup> Capron, M. & Quairel-Lanoizelée, F. (dir.) (2004), *La responsabilité sociale d'entreprise – Regards croisés*, actes du 1er colloque de l'ADERSE, *La Revue des Sciences de Gestion*, n° 205, février 2004.

<sup>8</sup> Saulquin, J.-Y. & Schier, G. (2007), « Vers une responsabilité sociale du travail ? », *La Revue des Sciences de Gestion*, n° 228–229, mai–août 2007, p. 57–69.

- Inclusion et diversité : l'IA comme levier ou comme facteur d'exclusion ?

## 2. IA, gouvernance et éthique

- Transparence algorithmique, traçabilité et redevabilité : vers une gouvernance responsable ?
- IA et biais discriminants : quelles réponses dans les dispositifs ESG ?
- Déontologie de l'IA : chartes, normes et pratiques dans les entreprises responsables

## 3. IA, environnement et durabilité

- Évaluer l'impact écologique des technologies d'IA : consommation énergétique, empreinte carbone, cycle de vie
- IA, performance économique et sobriété numérique : des objectifs conciliables ?
- Vers une écoconception algorithmique : quel rôle pour la RSE dans la conception responsable ?

## 4. IA, territoires et société

- L'IA au service du développement local, de l'économie sociale et solidaire
- Fracture numérique et responsabilité territoriale des entreprises
- IA et missions d'intérêt général : santé, éducation, transition écologique

## Objectifs du séminaire

Organisé conjointement par l'**ESCE International Business School** et *La Revue des Sciences de Gestion*, ce séminaire a pour ambition de favoriser l'émergence d'une réflexion rigoureuse, critique et transversale sur les enjeux éthiques, sociaux et organisationnels liés à l'intégration de l'intelligence artificielle dans les pratiques managériales contemporaines. Fidèle à sa mission éditoriale historique, *La Revue des Sciences de Gestion* continue d'accompagner les mutations de la recherche en gestion, en valorisant les approches interdisciplinaires, exploratoires et prospectives.

Les objectifs de ce séminaire sont les suivants :

- Décloisonner les approches entre recherche académique, monde de l'entreprise et société civile
- Explorer les dilemmes éthiques, opportunités sociétales et risques émergents liés à l'IA
- Offrir des grilles de lecture pour une intégration responsable de l'IA dans les pratiques managériales

## Modalités de soumission

Les chercheurs, enseignants-chercheurs, doctorants, professionnels de la RSE, développeurs IA et acteurs du secteur privé sont invités à soumettre un **résumé long** (entre 3 000 et 4 000 signes, espaces compris), accompagné de **cinq mots-clés** et d'une **courte biographie** (10 lignes maximum).

Les propositions peuvent être rédigées en **français** ou en **anglais**. La sélection s'effectuera sur la base d'une **évaluation en double aveugle**.

Les auteurs dont les communications seront retenues seront invités à soumettre un article complet en vue de publication dans un **cahier spécial de *La Revue des Sciences de Gestion***. Les textes devront respecter **les normes éditoriales disponibles sur le site de la revue** <https://www.larsg.fr/consignes-aux-auteurs/>

#### **Dates clés :**

- **Date limite d'envoi des propositions** : 30 septembre 2025
- **Notification d'acceptation** : 20 octobre 2025
- **Tenue du séminaire** : 24 novembre 2025
- **Soumission pour publication** : 20 décembre 2025

#### **Comité scientifique**

- **Serge Besanger**, organisateur du séminaire, enseignant-chercheur à l'ESCE, président d'ONG, ancien dirigeant d'entreprises

**[Nom à insérer]**, Placer le Comité de rédaction de la RSG <https://www.larsg.fr/comite-de-redaction/>

Plus PhN et YS <https://www.larsg.fr/comite-de-redaction/>

- **[Nom à insérer]**, Expert IA & éthique, CNRS ou Inria
- **Adib Bensalem**, enseignant-chercheur à l'ESCE
- **[Nom à insérer]**, Responsable RSE, entreprise du CAC 40
- **[Nom à insérer]**, Sociologue du travail, université partenaire