



Argumentaire

Dans un environnement économique, social et technologique en perpétuelle évolution, les organisations sont confrontées à des défis sans précédent. La mondialisation, les avancées technologiques, l'intelligence artificielle, la diversité culturelle, les attentes changeantes des sociétés, les crises imprévues ou encore les enjeux de durabilité soulignent la nécessité pour les entreprises de se réinventer en permanence.

Dans ce contexte, le management, l'innovation et l'adaptabilité s'imposent comme des piliers essentiels pour assurer une performance durable. Il devient crucial de repenser les modes de gestion, les modèles économiques et les pratiques organisationnelles afin de répondre aux exigences d'un monde en constante mutation.

Partant de ce constat, plusieurs axes de réflexion peuvent ainsi être envisagés :

- Quels sont les principaux défis et enjeux auxquels font face le management et les organisations contemporaines ?
- Quelles sont les nouvelles orientations, décisions stratégiques, politiques, démarches, pratiques et outils à adopter ?
- Comment évoluent les métiers du management et les modes de gestion ? Dans quels contextes et pour quels types de situations ?
- Quels sont les nouveaux rôles et compétences attendus des managers ?
- Quel est l'impact des technologies émergentes sur la transformation des business models ?
- Comment l'intelligence artificielle peut-elle transformer les stratégies de gestion de la performance ?
- Comment instaurer et faire vivre une culture de l'innovation au sein des organisations ?
- Comment développer une capacité d'adaptation stratégique et l'intégrer dans une vision globale ?
- Comment renforcer la coordination, la communication et l'engagement collectif, notamment dans les environnements hybrides ou de travail à distance ?

Objectifs du colloque

En explorant les synergies entre management, innovation et adaptabilité, cette deuxième édition du CIMGP se veut une plateforme d'échanges, d'inspiration et de réflexion sur les pratiques managériales en transformation. Elle réunira chercheurs, praticiens, experts et décideurs autour de discussions approfondies sur les stratégies permettant aux organisations d'anticiper les changements, d'innover de manière durable et de s'adapter efficacement aux nouvelles réalités économiques et sociétales.

Axes de recherche

- Les organisations modernes, la diversité et l'évolution technologique.
- Le management agile et résilient.
- Le "New Public Management" et la modernisation des établissements publics.
- Les modèles de gestion, la création de valeur, et les enjeux sociétaux et environnementaux.
- L'innovation : entre rupture et continuité.
- L'adaptabilité organisationnelle et la gestion du changement.
- Les systèmes de gestion et la performance organisationnelle.
- La performance durable et la responsabilité sociétale des entreprises (RSE).
- La digitalisation et le système d'information des ressources humaines (SIRH).
- L'intelligence artificielle et l'évolution des métiers de la gestion.
- La complexité croissante et les prises de décision managériales.
- La fonction RH à l'ère de l'intelligence artificielle.
- La stratégie, le monde des affaires et l'incertitude environnementale.
- La stratégie, le marketing et l'intelligence artificielle.
- La chaîne logistique (Supply Chain) et les enjeux de compétitivité.
- L'entrepreneuriat et la croissance des PME.
- La finance durable et les nouveaux enjeux financiers des organisations.

Soumission, évaluation et acceptation des communications

-Normes de présentation

Les textes doivent être saisis au format Word, police Times New Roman, taille 12, interligne 1,5, avec des marges de 2,5 cm sur chaque côté.

La première page de la communication doit impérativement comporter les informations suivantes :

- Le titre de la communication et l'axe de recherche retenu ;
- Le(s) nom(s) de l'auteur ou des auteurs (maximum deux), leurs grades et leurs appartenances institutionnelles (faculté, laboratoire, université, etc.) ;
- Les coordonnées de l'auteur principal : numéro de téléphone et adresse électronique ;
- Un résumé en français de 10 à 15 lignes ;
- De 4 à 8 mots-clés en français.

-Modalités d'envoi

Les propositions de communication (texte intégral au format Word) doivent être envoyées à l'adresse électronique suivante :

 **cimgp2025@gmail.com**

-Évaluation des communications

Les propositions reçues seront évaluées de manière anonyme par le comité scientifique selon des critères de pertinence, de rigueur scientifique, d'originalité et de clarté.

À l'issue de l'évaluation, le comité scientifique pourra :

- Accepter l'article tel quel ;
- Accepter l'article sous réserve de modifications mineures ;
- Accepter l'article sous réserve de modifications majeures ;
- Rejeter l'article.

-Dates à retenir

- **Date limite de soumission des textes intégraux : 07 Septembre 2025**
- **Notification aux auteurs : 04 Octobre 2025**
- **Tenue du colloque : 18 et 19 Novembre 2025**

Comité scientifique

- ABABOU Mariame, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- ABDELKARIM Moussa, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- AIT OUALI Meryem, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- AJAIR Zouhir, Université Mohammed Premier – Oujda
- AJDOUR Siham, Université Abdelmalek Essaadi – Tétouan
- ALLALI Aicha, Université Mohammed Premier – Oujda
- ASBAI Mustapha, ISMAGI – Rabat
- ASSELAM, Lahoucine, Université Ibn Zohr – Agadir
- ATTAOUCH Hicham, Université Mohammed V – Rabat
- BAADI Mohammed, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- BADIS Abdelaziz, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- BAHLI Bouchaib, Toronto Metropolitan University – Canada
- BELAFHAILI Mohamed, Université Hassan II – Casablanca
- BELQASMI Sabrina, Université Mohammed Premier – Oujda
- BENCHEKROUN Bouchra, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- BENHMED Nora, Université Abdelmalek Essaadi – Tétouan
- BENKARAACHE Taoufik, Université Hassan II – Casablanca
- BENMLIH Khalid, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- BENNANI Asmae, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- BENNANI Zakaria, Université Abdelmalek Essaadi – Tétouan
- BENNIS Karim, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- BENNIS Zineb, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- BENNOUNA Amina, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- BENRAISS Amina, Université Cadi Ayyad – Marrakech
- BENRAISS Bouchra, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- BENRAISS Laila, Université de Bordeaux – France
- BENSBAHOU Aziz, Université Ibn Tofail – Kénitra
- BOUÂOULOLO Mouna, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- BOUAZZAOUI Rian, ISPITS – Oujda
- BOUSSOUF Zouheir, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- BOUZEGGOU Aziz, Université Mohammed Premier – Oujda
- DIANI Asmae, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- EL BAROUDI Najat, Université Mohammed Premier – Oujda
- EL BOUKHARI Hayat, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- EL HANDRI Kaoutar, FMP – Rabat
- EL KADDOURI Afaf, Université Mohammed Premier – Oujda
- EL MACHKOUR Mounir, Université Mohammed Premier – Oujda
- EL MELLOUKI Lhoussain, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- EL MOUSSAOUI Rachid, Université Abdelmalek Essaadi – Tétouan
- ER-RAJI Mohamed, Université Ibn Zohr – Agadir
- EZ-ZOUAQ Rachid, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- FRIMOUSSE Soufyane, Université de Corse Pascal Paoli – France
- GHIZLANE Hind, Université Mohammed V – Rabat
- HILMI Mouna, Université Mohammed V – Rabat
- IKKOU Lahoucine, Université Ibn Zohr – Agadir
- LAKSSOUMI Fatima, Université Mohammed Premier – Oujda
- LHACHIMI Oussama, Université Mohammed Premier – Oujda
- LOUKIL Said, Université Abdelmalek Essaadi – Tétouan
- MAGDOUD Amina, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- MOUNAIM Houcine, Université Cadi Ayyad – Marrakech
- NMILI Mohammed, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès

- OUEZGHARI Mohamed, Université Mohammed Premier – Oujda
- RAIF Maha, Université Mohammed Premier – Oujda
- RYAHY Abdellatif, Université Hassan Premier – Settat
- SAYARH Ilham, Université Mohammed Premier – Oujda
- SAADI Tahar, Université Mohammed Premier – Oujda
- SEGHYAR Nabil, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- TAN Qing, Athabasca university – Canada
- TOUATE Samira, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès

Comité d'organisation

- AJAIR Zouhir, Université Mohammed Premier – Oujda
- ALLALI Aicha, Université Mohammed Premier – Oujda
- BAADI Mohammed, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- BELQASMI Sabrine, Université Mohammed Premier – Oujda
- BENNIS Zineb, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- BENNOUNA Amina, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- BENRAISS Bouchra, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- BOUÂOULO Mouna, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- BOUZEGGOU Aziz, Université Mohammed Premier – Oujda
- EL BAROUDI Najat, Université Mohammed Premier – Oujda
- EL BOUKHARI Hayat, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- EL KADDOURI Afaf, Université Mohammed Premier – Oujda
- EL MACHKOUR Mounir, Université Mohammed Premier – Oujda
- EZ-ZOUAQ Rachid, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès
- LAKSSOUMI Fatima, Université Mohammed Premier – Oujda
- LHACHIMI Oussama, Université Mohammed Premier – Oujda
- OUEZGHARI Mohamed, Université Mohammed Premier – Oujda
- SAYARH Ilham, Université Mohammed Premier – Oujda
- SAADI Tahar, Université Mohammed Premier – Oujda
- TOUATE Samira, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah – Fès

Coordinateurs du colloque

- EL MACHKOUR Mounir, Université Mohammed Premier – Oujda
- LAKSSOUMI Fatima, Université Mohammed Premier – Oujda
- EL KADDOURI Afaf, Université Mohammed Premier – Oujda